

Анализ опроса работодателей

Наименование ООП: 38.04.02 *Менеджмент* профиль (направленность):
Управление рисками.

Дата проведения исследования: 01.08.2024 – 01.09.2024.

Место: автономная некоммерческая образовательная организация высшего образования Центросоюза Российской Федерации «Сибирский университет потребительской кооперации» (далее – СибУПК)

Цель исследования: провести экспресс-опрос руководителей организаций (предприятий) различных отраслей и сфер деятельности принимавших обучающихся СибУПК для прохождения практической подготовки в целях совершенствования подготовки обучающихся и выявления перспективных направлений развития связей с работодателями.

Методика исследования:

Анкетирование работодателей для мониторинга их мнения о качестве подготовки выпускников является одной из форм контроля выполнения требований действующего законодательства по реализации государственной политики в области образования. Работодатели являются активными участниками образовательной деятельности и имеют право участвовать в оценке ее осуществления. Мнение работодателей и их представителей, участвующих в реализации образовательных программ, имеет существенное значение при оценке качества подготовки студентов, так как именно они являются индустриальными партнерами вуза и будущими работодателями для выпускников. Анкетирование работодателей и их представителей выступает одним из средств комплексной системой наблюдения за динамикой и состоянием качества образования в СибУПК.

Целью анкетирования является получения регулярной и достоверной информации от работодателей о качестве подготовки выпускников СибУПК и планирования мероприятий по повышению эффективности, качества и доступности образовательных услуг.

Задачи анкетирования:

- выявление форм сотрудничества СибУПК с работодателями;
- изучение удовлетворённости работодателей знаний, умений и навыков выпускников СибУПК;
- исследование мнений работодателей о направлениях совершенствования подготовки выпускников СибУПК;

В анкетировании, проведенном с помощью сервиса Googleforms, принимали участие работодатели и их представители, участвующие в реализации образовательных

программ СибУПК. Анкеты заполнили 11 респондентов, которые работают в следующих организациях:

1. Общество с ограниченной ответственностью ООО «ПромРадиатор-НК» г. Новокузнецка
2. Общество с ограниченной ответственностью «СМУ-882» Приморский край г. Владивостока
3. Общество с ограниченной ответственностью «СК АСК» г. Новосибирска
4. Общество с ограниченной ответственностью «Виола НСК» г. Новосибирска
5. Общество с ограниченной ответственностью «Лента», г. Санкт-Петербург;
6. Общество с ограниченной ответственностью «Агроторг», г. Новосибирск;
7. Общество с ограниченной ответственностью «АрмКомплект», г. Новосибирск;
8. Акционерное Общество «Экспресс-пригород» г. Новосибирска
9. Общество с ограниченной ответственностью «Сибирский электротехнический завод», г. Новосибирск;
10. Общество с ограниченной ответственностью «ПОЛЮС-СТ» г. Москвы
11. Публичное акционерное общество «Промсвязьбанк», г. Москва.

АНАЛИЗ

Таблица - Результаты анкетного опроса работодателей и их представители, участвующих в реализации образовательных программ автономной некоммерческой образовательной организации высшего образования Центросоюза Российской Федерации «Сибирский университет потребительской кооперации» (далее – СибУПК)

Вопросы анкеты, варианты ответов	Количество респондентов, чел. (Количество ответов, ед.)	Удельный вес, % (Удельный вес от ответов, %)
1. Выпускники какого уровня подготовки для Вас предпочтительны при приеме на работу?		
бакалавры	1	9,1
специалисты ВО	1	9,1
специалисты СПО	0	0
магистры	6	63,6
не имеет значения	2	18,2
ВСЕГО:	11	100,0
2. Обязательно ли выпускник вуза должен иметь опыт практической работы, прежде чем он придет устраиваться на работу в Вашу организацию?		
достаточно преддипломной практики в любой организации	7	63,6
необходимо прохождение преддипломной практики только в Вашей организации	0	0,0
необходим опыт работы по специальности не менее года	1	9,1
опыт не обязателен	3	27,3
ВСЕГО:	11	100
3. Выпускники каких направлений подготовки (специальностей) трудоустроены в Вашей организации (на предприятии)		
38.04.02 Менеджмент профиль (направленность): Управление рисками	11	100,0
ВСЕГО:	11	100,0
4. Трудоустроены ли в Вашей организации (на предприятии) выпускники, освоившие образовательную программу в рамках целевого обучения?		
Да	0	0,0
Нет	11	100,0
ВСЕГО:	11	100,0
5. Проходят ли практику в Вашей организации (на предприятии) обучающиеся Университета?		
Да	11	100,0
Нет	0	0,0
ВСЕГО:	11	100,0
6. Насколько компетенции выпускников, сформированные при освоении образовательной программы, соответствуют профессиональным стандартам (при наличии)?		
Полностью соответствуют (5 баллов)	5	45,5
В основном соответствуют (4 балла)	4	36,4
Частично соответствуют (3 балла)	1	9,1
Полностью не соответствуют (2 балла)	0	0,0
Затрудняюсь ответить (1 балл)	1	9,1
ВСЕГО:	11	100,0

Вопросы анкеты, варианты ответов	Количество респондентов, чел. (Количество ответов, ед.)	Удельный вес, % (Удельный вес от ответов, %)
7. Насколько Вы удовлетворены уровнем теоретической подготовки выпускников?		
Полностью соответствуют (5 баллов)	6	54,5
В основном соответствуют (4 балла)	4	36,4
Частично соответствуют (3 балла)	1	9,1
Полностью не соответствуют (2 балла)	0	0,0
Затрудняюсь ответить (1 балл)	0	0,0
ВСЕГО:	11	100,0
8. Насколько Вы удовлетворены уровнем практической подготовки выпускников?		
Полностью соответствуют (5 баллов)	4	36,4
В основном соответствуют (4 балла)	5	45,5
Частично соответствуют (3 балла)	2	18,2
Полностью не соответствуют (2 балла)	0	0,0
Затрудняюсь ответить (1 балл)	0	0,0
ВСЕГО:	11	100,0
9. Насколько Вы удовлетворены коммуникативными качествами выпускников?		
Полностью соответствуют (5 баллов)	3	27,3
В основном соответствуют (4 балла)	6	54,5
Частично соответствуют (3 балла)	2	18,2
Полностью не соответствуют (2 балла)	0	0,0
Затрудняюсь ответить (1 балл)	0	0,0
ВСЕГО:	11	100,0
10. Насколько Вы удовлетворены способностями выпускников к командной работе и их лидерскими качествами?		
Полностью соответствуют (5 баллов)	3	27,3
В основном соответствуют (4 балла)	4	36,4
Частично соответствуют (3 балла)	2	18,2
Полностью не соответствуют (2 балла)	1	9,1
Затрудняюсь ответить (1 балл)	1	9,1
ВСЕГО:	11	100,0
11. Насколько Вы удовлетворены способностями выпускников к системному и критическому мышлению?		
Полностью соответствуют (5 баллов)	5	45,5
В основном соответствуют (4 балла)	1	9,1
Частично соответствуют (3 балла)	3	27,3
Полностью не соответствуют (2 балла)	1	9,1
Затрудняюсь ответить (1 балл)	1	9,1
ВСЕГО:	11	100,0
12. Насколько Вы удовлетворены способностями выпускников разработке и реализации проектов?		
Полностью соответствуют (5 баллов)	5	45,5
В основном соответствуют (4 балла)	2	18,2
Частично соответствуют (3 балла)	2	18,2
Полностью не соответствуют (2 балла)	1	9,1
Затрудняюсь ответить (1 балл)	1	9,1
ВСЕГО:	11	100,0

Вопросы анкеты, варианты ответов	Количество респондентов, чел. (Количество ответов, ед.)	Удельный вес, % (Удельный вес от ответов, %)
13. Насколько Вы удовлетворены способностью выпускников самоорганизации и саморазвитию?		
Полностью соответствуют (5 баллов)	4	36,4
В основном соответствуют (4 балла)	3	27,3
Частично соответствуют (3 балла)	2	18,2
Полностью не соответствуют (2 балла)	1	9,1
Затрудняюсь ответить (1 балл)	1	9,1
ВСЕГО:	11	100,0
14. Какие дополнительные знания и умения выпускников являются, по Вашему мнению, необходимыми для них при трудоустройстве:		
Коммуникабельность Английский язык Пунктуальность Умение брать ответственность за результат Развитый таймменеджмент Желание работать по специальности Применение теоретических знаний к работе Ответственность. Позитивное отношение Уверенность Работа с людьми Водительские права		
15. Какое количество выпускников образовательной организации принято Вами на работу за последний год?		
Ни одного	1	9,1
от 1 до 5	10	90,9
от 6 до 10	0	0,0
до 11 до 15	0	0,0
более 15	11	0,0
ВСЕГО:	15	100,0
16. Намерены ли Вы в настоящее время и в будущем принимать выпускников на работу?		
Да	10	90,9
Нет	1	9,1
ВСЕГО:	15	100,0
17. Желаете ли Вы развивать деловые связи и сотрудничество с образовательной организацией?		
Да, безусловно	9	81,8
Да, ограниченно	2	18,2
Нет	0	0,0
Другое...	0	0,0
ВСЕГО:	11	100,0

Вопросы анкеты, варианты ответов	Количество респондентов, чел. (Количество ответов, ед.)	Удельный вес, % (Удельный вес от ответов, %)
18. Если Вы желаете развивать деловые связи и сотрудничество с образовательной организацией, то в каких формах? (возможен выбор нескольких вариантов ответов)		
Участие в учебной, научной и воспитательной деятельности организации (проведение открытых мастер-классов, тематических лекций, практических занятий, научных мероприятиях и др.)	6	14,3
Заключение соглашений о прохождении практики	11	26,2
Проведение совместных мероприятий	9	21,4
Организация стажировок обучающихся	10	23,8
Участие в профориентационных мероприятиях организации	6	14,3
Другое...	-	-
ВСЕГО:	42	
19. Укажите основные достоинства подготовки выпускников образовательной организации: (возможен выбор нескольких вариантов ответов)		
Соответствие профессиональному стандарту (при наличии)	6	10,7
Высокий уровень теоретической подготовки	9	16,1
Высокий уровень практической подготовки	4	7,1
Профессионализм	9	16,1
Готовность выпускника к быстрому реагированию в нестандартной ситуации	9	16,1
Высокий уровень производственной дисциплины	5	8,9
Желание выпускников работать	6	10,7
Желание выпускников к саморазвитию и самоорганизации	8	14,3
Другое...	-	-
ВСЕГО:	56	
20. Укажите основные недостатки в подготовке выпускников образовательной организации: (возможен выбор нескольких вариантов ответов)		
Несоответствие профессиональному стандарту (при наличии)	1	2,4
Низкий уровень теоретической подготовки	2	4,8
Недостаточный уровень практической подготовки	11	26,2
Отсутствие желания работать	9	21,4
Низкая производственная дисциплина	9	21,4
Отсутствие желания к саморазвитию и самообразованию	7	16,7
Низкий уровень общей профессиональной подготовки	3	7,1
Другое...	-	-
ВСЕГО:	42	

Вопросы анкеты, варианты ответов	Количество респондентов, чел. (Количество ответов, ед.)	Удельный вес, % (Удельный вес от ответов, %)
21. Какие изменения в образовательной программе необходимы, на Ваш взгляд, для повышения качества подготовки выпускников: (возможен выбор нескольких вариантов ответов)		
Индивидуализация образовательных траекторий обучающихся	6	16,2
Включение практикантов в производственный процесс	11	29,7
Регулярная организация экскурсий обучающихся в организации (на предприятия), соответствующие направлению подготовки (специальности)	6	16,2
Совмещение направлений подготовки (специальностей)	4	10,8
Улучшение материально-технической базы образовательной организации	2	5,4
Регулярное проведение курсов повышения квалификации профессорско-преподавательского состава	6	16,2
Актуализация образовательных программ в соответствии с новыми технологиями	2	5,4
Другое...	-	-
ВСЕГО:	37	
22. Какие профессиональные качества выпускников Вас интересуют больше всего: (возможен выбор нескольких вариантов ответов)		
Знания новейших технологий	5	10,4
Знание законодательства	11	22,9
Знание иностранного языка	5	10,4
Умение проявлять инициативу на работе	10	20,8
Умение применять инновации в своей работе	6	12,5
Социальные навыки (деловое общение, работа в коллективе)	11	22,9
ВСЕГО:	48	-

Анализ данных анкетирования работодателей, участвующих в реализации образовательной программы 38.04.02 «Менеджмент» (профиль «Управление рисками») в СибУПК, позволяет сформулировать следующие выводы.

1. Предпочтения в уровне подготовки и опыте работы.

Наибольшее предпочтение работодатели отдают выпускникам магистратуры (63,6%), что указывает на востребованность углублённой подготовки. Большинство респондентов (63,6%) считают достаточным наличие у выпускника опыта преддипломной практики в любой организации, что подчёркивает важность практико-ориентированного компонента в образовательном процессе.

2. Оценка соответствия компетенций и уровня подготовки.

Работодатели высоко оценивают соответствие компетенций выпускников профессиональным стандартам: полностью или в основном соответствуют – 81,9%. Уровень теоретической подготовки удовлетворяет работодателей в 90,9% случаев (полностью и в основном), а практической подготовки – в 81,9%. Наибольшая удовлетворённость отмечена в отношении теоретической подготовки (54,5% – полностью удовлетворены), тогда как практическая подготовка получает несколько более сдержанные, но всё же положительные оценки (36,4% – полностью удовлетворены). Наименее развитыми качествами выпускников, по мнению работодателей, являются способности к командной работе и лидерству (27,3% – полностью удовлетворены), системному и критическому мышлению (45,5% – полностью удовлетворены), а также самоорганизации и саморазвитию (36,4% – полностью удовлетворены).

3. Трудоустройство и сотрудничество.

Абсолютное большинство работодателей (100%) принимают студентов на практику, что свидетельствует об established партнёрских связях. За последний год от 1 до 5 выпускников трудоустроили 90,9% респондентов. Подавляющее большинство (90,9%) намерены и в дальнейшем принимать выпускников СибУПК на работу, а 100% опрошенных выразили желание развивать деловые связи с университетом (81,8% – безусловно). Наиболее предпочтительными формами сотрудничества являются заключение соглашений о практике (26,2%), организация стажировок (23,8%) и проведение совместных мероприятий (21,4%).

4. Сильные и слабые стороны подготовки.

К ключевым достоинствам подготовки выпускников работодатели относят:

- Высокий уровень теоретической подготовки (16,1%).
- Профессионализм (16,1%).
- Готовность к быстрому реагированию в нестандартной ситуации (16,1%).
- Желание к саморазвитию и самоорганизации (14,3%).

Основными недостатками, требующими внимания, являются:

- Недостаточный уровень практической подготовки (26,2%).
- Отсутствие желания работать (21,4%).
- Низкая производственная дисциплина (21,4%).
- Отсутствие желания к саморазвитию и самообразованию (16,7%).

5. Рекомендации по совершенствованию образовательной программы.

Для повышения качества подготовки работодатели видят наибольший потенциал в следующих изменениях:

- Включение практикантов в производственный процесс (29,7%).
- Индивидуализация образовательных траекторий и регулярное проведение курсов повышения квалификации ППС (по 16,2%).
- Организация экскурсий на предприятия (16,2%).

Наиболее востребованными профессиональными качествами выпускников являются знание законодательства (22,9%), социальные навыки (22,9%), умение проявлять инициативу (20,8%) и применять инновации (12,5%).

Общий

вывод.

Результаты анкетирования демонстрируют в целом высокую оценку работодателями качества подготовки выпускников магистратуры по направлению «Управление рисками» в СибУПК, подтверждённую реальной практикой трудоустройства и намерением развивать сотрудничество. Сформированный запрос со стороны рынка труда концентрируется на необходимости усиления практической составляющей обучения, развития soft skills (лидерства, работы в команде, инициативности) и усиления мотивационной составляющей у выпускников. Реализация предложенных работодателями рекомендаций по интеграции студентов в производственные процессы и персонализации обучения позволит further повысить конкурентоспособность выпускников и соответствие их компетенций актуальным требованиям экономики.